

# PIATTAFORMA CCNL CONSORZI DI BONIFICA

**Le principali richieste unitarie del sindacato**  
(piattaforma approvata il 10 ottobre 2022)

## RELAZIONI SINDACALI

Coinvolgimento delle RSA/RSU negli organismi dei Consorzi quando si parla di opere pubbliche, di POV, di bilancio e di norme contrattuali.

Aumentare il limite annuo delle ore di assemblea a 15 ore per i Consorzi con più di 100 dipendenti o particolarmente estesi

## APPALTI

Estendere il divieto al ricorso all'appalto anche per gli interventi di manutenzione ordinaria e applicazione dei contratti sottoscritti da CGIL-CISL-UIL

## ORARI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Favorire forme di flessibilità oraria, definire un limite massimo di giorni di reperibilità nell'arco di un mese solare e aumentare di 10€ l'indennità giornaliera per la reperibilità nei giorni festivi. Modificare le tempistiche per le sanzioni disciplinari e aggiornare le norme relative a trasferte e missioni

## DIRITTI INDIVIDUALI, TFR E PREVIDENZA

Garantire i permessi straordinari per circostanze speciali, prevedere per le donne lavoratrici vittime di violenza sei mesi retribuiti di astensione dal lavoro ed estendere anche agli impiegati le condizioni di maggior favore previste nell'ultimo comma dell'art 147. Aumentare la quota di contribuzione a carico dei Consorzi ad Agrifondo al 2% e stabilire l'invio dell'estratto conto di quanto maturato dal lavoratore, prevedendo una gestione bilaterale dei diritti contrattuali

## CONTRATTAZIONE AZIENDALE

Allargare la contrattazione aziendale oltre alla sola istituzione di un premio di risultato ed eliminando il vincolo delle "forti passività onerose" e riconoscere l'indennità di pasto per i dipendenti che svolgano almeno 5 ore giornaliere di lavoro. Stabilire un momento di confronto annuale tra le Segreterie Nazionali FAI Cisl - FLAI Cgil - Filbi Uil e lo Snebi sulla corresponsione degli incentivi.

## CLASSIFICAZIONE

Valorizzare le nuove professionalità e i lavoratori polifunzionali e polyvalenti, rivedendo i tempi di permanenza, individuando infralivelli, adeguando le indennità di funzione e istituendo un "premio di continuità professionale"

## FORMAZIONE

Istituire presso For.Agrì un sistema di certificazione delle competenze del lavoratore ed estendere a tutti i lavoratori il diritto a permessi retribuiti per massimo 15 giorni in un biennio per corsi di formazione organizzati dall'ANBI

## DISCIPLINA DEL LAVORO AVVENTIZIO

Riconoscere il permesso retribuito per congedo di matrimonio, l'integrazione di malattia e maternità e o permessi straordinari facoltativi per circostanze speciali e i congedi per eventi e cause particolari (art. 91 e 92). Garantire un numero minimo di giornate annue di lavoro e ridefinire le modalità di riconoscimento dell'anzianità per i lavoratori avventizi

## SALUTE E SICUREZZA

Far partecipare gli RSU/RSA come uditori alle riunioni periodiche sulla sicurezza e di accedere al DVR e garantire la possibilità per gli RLS di avvalersi di esperti esterni, insieme ad ulteriori 8 ore mensili di permessi retribuiti aggiuntivi per gli RSL. Rendere permanenti i comitati Covid19 e istituire una giornata sul tema della sicurezza

## RICHIESTE ECONOMICHE

Prevedere un aumento salariale del 6,5% per la prima metà della vigenza contrattuale, riservandosi di presentare a dicembre 2024 una ulteriore richiesta di aumento per il periodo restante di vigenza.